

**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад № 8
станции Троицкой
муниципального образования Крымский район**



Утверждаю:
Заведующий
детский сад № 8
Полянкина В. В.
«03» июля 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления
профессиональными рисками,
порядке и методах оценки уровня
профессиональных рисков**

Оглавление

1. Общие положения.....	3
2. Процедура выбора метода оценки уровня профессиональных рисков	5
3. Пошаговая последовательность действий при проведении оценки уровня рисков.....	7
4. Выявление и идентификация опасностей	8
5. Оценка уровня профессиональных рисков по вероятности возникновения и серьезности последствий (матричный метод)	10
6. Оценка уровня профессионального риска косвенным методом - на основе результатов специальной оценки условий труда	Ошибка! Закладка не определена.
7. Оценка риска получения профессионального заболевания. Расчет уровня безопасности по общему классу условий труда на рабочем месте	125
8. Разработка и реализация мер управления профессиональными рисками	13
9. Ознакомление работников	15
10. Оценка эффективности мер (мероприятий) по управлению профессиональными рисками	15
11. Распределение ответственности.....	15
12. Заключительные положения.....	16

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. ст. 209, 209.1, 214, 216.2, 218 ТК РФ Трудового кодекса РФ, Примерным положением о системе управления охраной труда (утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н, Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 и другими, действующими в сфере охраны труда, нормативными актами.

1.1. Положение о системе управления профессиональными рисками (далее - Положение) устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками в организации и процедурам управления профессиональными рисками.

1.2. Основные понятия:

- Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.
- Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.
- Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

1.3. Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

1.4. Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что в организации систематически реализуются мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

1.5. Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что в организации предусматриваются меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

1.6. При обеспечении функционирования системы управления охраной труда в организации проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

1.7. Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

1.8. Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

1.9. Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

1.10. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда работодателя и включает в себя следующие основные элементы:

- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

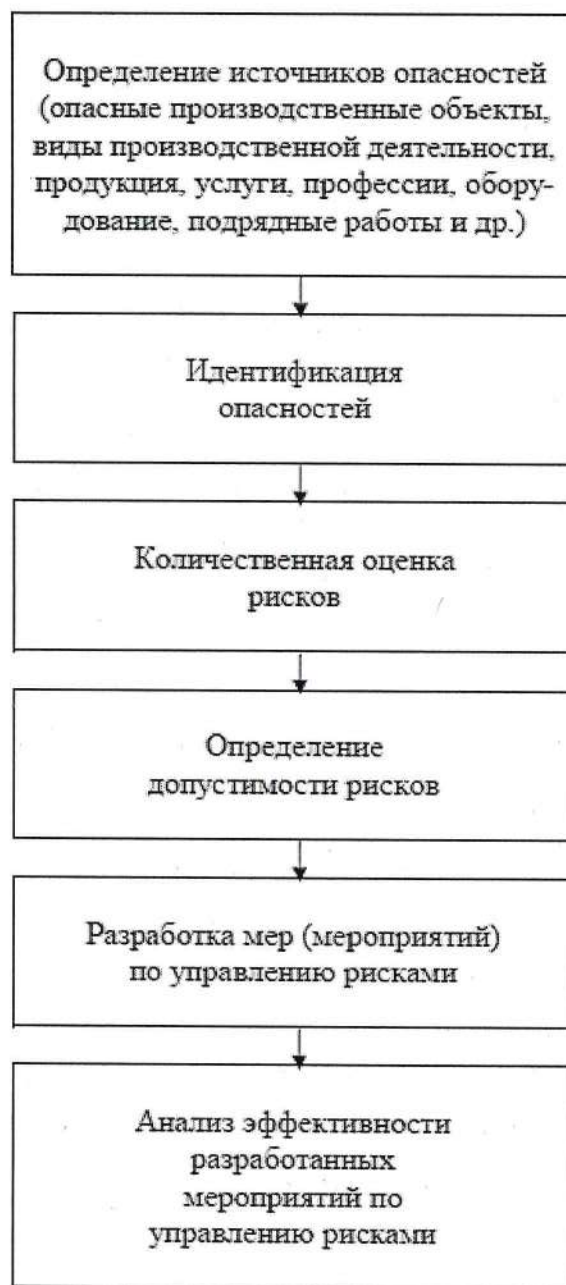
1.11. Процедура управления профессиональными рисками в организации учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности учреждения;
- тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

1.12. Метод оценки уровня профессиональных рисков выбирается с учетом:

- основного вида экономической деятельности,
- травмоопасного оборудования,
- вредных производственных факторов, установленных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- уровня детализации, необходимой для принятия решения о мерах управления или контроля профессиональных рисков;
- возможных последствий опасного события;
- простоты и понятности;
- доступности информации и статистических данных;
- потребности в регулярной модификации/обновлении оценки риска.

1.13. В целом деятельность организации по управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы.



2. Процедура выбора метода оценки уровня профессиональных рисков

2.1. Для проведения оценки профессионального риска принят матричный метод на основе балльной оценки.

2.2. Матрица указанного метода оценки риска строится на соотношении вероятности причинения ущерба от выявленной опасности и тяжести последствий ущерба, где вероятность и тяжесть имеют свои весовые коэффициенты (баллы), а уровень риска рассчитывается путем перемножения баллов по показателям вероятности и тяжести по каждой идентифицированной опасности

2.3. При выборе метода оценки уровня профессиональных рисков учтены различные факторы, в том числе доступность ресурсов, характер и степень неопределенности данных и информации, сложность метода.

2.4. Доступность ресурсов:

- наличие практического опыта, навыков и возможностей комиссии по оценке рисков;
- наличие по времени для реализации процедуры;
- наличие доступного бюджета, если необходимы внешние и дополнительные ресурсы.

2.5. Неопределенность включает в себя:

- неопределенность относительно достоверности допущений о том, как люди или системы могут себя вести;
- изменчивость параметров, на которых должно основываться решение;
- отсутствие знаний о чем-либо;
- непредсказуемость;
- неспособность распознавать сложные данные, ситуации с долгосрочными последствиями, судить без предвзятости.

2.6. Характер и степень неопределенности информации зависит от качества, количества и полноты информации о рассматриваемом риске, исходя из достаточности полученной информации о риске, его источниках и причинах, его последствиях для достижения установленных целей. Неопределенность также обуславливается недостатком достоверных данных вследствие неприменения на местах эффективных методов сбора данных об идентифицированном риске.

2.7. При выборе метода оценки профессионального риска учтены следующие аспекты области применения:

- результаты оценки и их использование;
- любые нормативные и контрактные требования;
- значимость решения (например, последствия, если принимается неправильное решение);
- любые заданные критерии принятия решений;
- время, доступное на принятие решения;
- информация, которая доступна или может быть получена;
- сложность ситуации;
- имеющийся опыт или опыт из открытых источников (публикаций, сайтов, статистических бюллетеней и т.п.).

2.8. Метод оценки риска применимым к любому временному диапазону.

2.9. Для проведения оценки профессионального риска для специалистов, требуются самые простые знания и незначительный практический опыт. Специальное обучение в рамках повышения квалификации не требуется.

2.10. Для проведения оценки профессионального риска не требуется специальное программное обеспечение, специальное оборудование или приборы, обеспечивающие выполнение длительных вычислений.

2.11. Метод оценки уровня профессиональных рисков принят с учетом:

- цели проведения оценки рисков;
- типа и диапазона анализируемого риска;

- возможных последствий опасного события;
- человеческих и других ресурсов;
- доступности информации и данных;
- потребности в модификации/обновлении оценки риска;
- обязательных и иных требований.

3. Пошаговая последовательность действий при проведении оценки уровня рисков

3.1. Первый шаг (Выявление и идентификация опасностей) - сбор информации о состоянии охраны и условий труда на рабочих местах, включающий данные:

- о расположении рабочего места и/или места проведения работ;
- о работниках, выполняющих работу, с уделением внимания молодежи, беременным женщинам, работникам с ограниченными возможностями, подрядчикам, посетителям;
- о применяемых оборудовании, материалах и сырье;
- о ранее выявленных опасностях;
- о принятых защитных мерах;
- о зарегистрированных несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- о результатах специальной оценки условий труда;
- о законодательных и иных требованиях, предъявляемых к рабочим местам.

3.2. Второй шаг - формирование перечня (реестра) опасностей по рабочим местам, профессиям.

3.3. Третий шаг - оценка рисков от выявленных опасностей (оценка вероятности и степени тяжести возможных последствий).

3.4. Четвертый шаг - разработка мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков. При профессиональном риске экспертно оцененном как высокий, принимаются срочные меры по его снижению. Если профессиональный риск экспертно оценен как умеренный, рекомендуется сформировать план мероприятий по его снижению. Профессиональные риски, оцененные экспертно как низкие или малозначимые, не требуют выполнения дополнительных мероприятий, но требуют фиксации действующих мер контроля таких профессиональных рисков, обеспечивающих недопущение повышения их уровня.

3.5. Разработка мер управления/снижения уровней профессиональных рисков осуществляется с учетом значимости (приоритетности) выявленных рисков, а также эффективности следующих защитных мер:

- устранение опасности в источнике (например, отказ от опасной технологической операции, либо полная автоматизация опасной ручной операции);
- замена опасной работы менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения интенсивности воздействия опасностей на работников;

- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты.

3.6. Пятый шаг - документирование процедуры оценки уровня профессиональных рисков с составлением перечня (реестра) всех выявленных опасностей, для каждой из которых фиксируются:

- результаты оценки уровня профессионального риска, связанного с каждой опасностью;
- перечень мероприятий, запланированных для снижения уровней высоких и умеренных (по экспертным оценкам) профессиональных рисков и недопущения их повышения;
- действующие предупредительные и защитные меры.

4. Выявление и идентификация опасностей

4.1. Обнаружение, распознавание и описание опасностей осуществляется в соответствии с Рекомендациями по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей (утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 36).

4.2. Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

4.3. Идентификация опасностей осуществляется с целью выявления и четкого описания всех опасностей по всем видам деятельности организации, включая плановую и внеплановую деятельность, для дальнейшей оценки и управления рисками.

4.4. Идентификация опасностей на рабочих местах учитывает:

- ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые приводили либо потенциально могут приводить к травме или профессиональному заболеванию работника;
- причины возникновения потенциальной травмы или заболевания, связанные с выполняемой работой, продукцией или услугой;
- сведения об имевших место травмах, профессиональных заболеваниях.

4.5. Идентификация опасностей производственной деятельности включает рассмотрение:

- организации работ, включая безопасность их выполнения;
- проектирования безопасных рабочих мест, технологических процессов, оборудования;
- монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (зданий и помещений);
- характеристик приобретаемых организацией товаров и услуг.

4.6. Нецелесообразно излишне усложнять процедуру идентификации опасностей, оценки

рисков и управление рисками. Степень сложности этих процедур в значительной степени зависит от специфики выполняемых работ.

4.7. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется рабочей группой (комиссией организации по оценке рисков на рабочих местах с привлечением работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда, членов комитета по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, непосредственных руководителей на рабочих местах, специалиста специализированной организации, привлеченной для проведения оценки уровня профессиональных рисков на рабочих местах.

4.8. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

4.9. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников и их непосредственных руководителей, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций и соотносятся с Примерным перечнем опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ (приложение № 1 Примерного положения о системе управления охраной труда (утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н), или Рекомендациями по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей Утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 36).

4.10. При идентификации опасностей для каждой профессии, согласно штатному расписанию, оформляется карта идентификации опасностей и оценки рисков и осуществляется формирование реестра опасностей для каждой профессии с указанием:

- наименования подразделения;
- наименование профессии;
- видов опасностей

4.11. Дополнительно, при необходимости формируется общий по организации Перечень (реестр) идентифицированных опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

4.12. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям — уязвимые группы работников. К уязвимым группам работников относят несовершеннолетних, беременных женщин, кормящих матерей, инвалидов. (№ 184-ФЗ).

5. Оценка уровня профессиональных рисков по вероятности возникновения и серьезности последствий (матричный метод)

5.1. Для оценки рисков применяется классический матричный метод в соответствии с Приложением № 14 к Рекомендациям по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 г. № 926. Оценка рисков рассчитывается по формуле:

$$R = P \times S,$$

где **R** – риск, балл;

P – вероятность возникновения опасности, балл;

S – серьезность последствий воздействия опасности, балл.

5.2. Вероятность воздействия опасности **P** определяется по таблице 1

Серьезность последствий воздействия опасности **S** определяется по таблице 2.

Исходя из значений **P** и **S** рабочая группа определяет категорию риска по матрице классификации рисков (таблица 3).

Таблица 1 – Оценка вероятности возникновения опасности P

Значение	Вероятность	Описание
1	Почти невозможно	Не должно произойти, но возможность есть
2	Маловероятно	Не должно произойти при штатных условиях
3	Может быть	Возможно или уже были случаи
4	Вероятно	Случается периодически
5	Почти наверняка	Случается регулярно, что подтверждено статистикой

Таблица 2 – Оценка серьезности последствий воздействия опасности S

Значение	Тяжесть последствий	Описание
5	Катастрофическая	Смертельные травмы или заболевания, групповые несчастные случаи
4	Значительная	Несчастный случай с тяжелыми последствиями или угрожающее жизни профессиональное заболевание (включая ампутацию, серьезные и множественные переломы, групповые несчастные случаи, профессиональные раковые заболевания, острые отравления, инвалидность и глухоту).
3	Средняя	Заболевание или травма, подразумевающие оказание

Значение	Тяжесть последствий	Описание
		медицинской помощи (включая порезы, ожоги, растяжения, вывихи и легкие переломы, дерматиты и иные повреждения верхних конечностей в процессе работы).
2	Низкая	Заболевания и травмы, подразумевающие оказание только первой помощи (включая незначительные порезы, синяки и ссадины, повреждения здоровья, вызывающие легкий дискомфорт).
1	Незначительная	Незначительные повреждения.

Таблица 3 – Матрица классификации рисков

Значение S, балл	Риск R, балл				
	P = 1	P = 2	P = 3	P = 4	P = 5
5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5

5.3. Результаты оценки рисков рабочая группа переносит в карту идентификации опасностей и оценки рисков. Категории рисков подразделяются на следующие:

- низкие ($R < 6$);
- умеренные ($6 \leq R \leq 12$);
- существенные ($13 \leq R \leq 19$);
- высокие ($R > 20$).

К низким рискам ($R < 6$) относятся потенциальные риски при ежедневной работе на рабочем месте. Риски с таким уровнем рассматриваются как приемлемые при наличии общих мер по управлению ими (инструктаж по охране труда).

К умеренным рискам ($R = 6 - 12$) относятся риски, при которых присутствует потенциальная угроза здоровью персонала и/или нанесение ущерба имуществу предприятия. Риски с таким уровнем рассматриваются как приемлемые при наличии достаточных мер по управлению ими и требуют постоянного контроля и анализа.

К существенным рискам (R=13-19) относятся риски, при которых присутствует потенциальная угроза жизни и здоровью персонала и/или нанесение значительного ущерба имуществу предприятия. Риски с таким уровнем рассматриваются как приемлемые, только в том случае, когда перед каждым выполнением работ проводятся специальные мероприятия и работы проводятся под непосредственным контролем руководителя работ.

К высоким (неприемлемым) рискам (R>20) относятся риски, при которых заведомо присутствует угроза жизни и здоровью персонала и/или нанесение непоправимого ущерба имуществу предприятия. Работу выполнять запрещается.

6. Оценка риска получения профессионального заболевания. Расчет уровня безопасности по общему классу условий труда на рабочем месте

6.1. В соответствии с Методикой расчета прогностических профессиональных рисков на основе результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах и ГОСТ Р 12.0.010-2009 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков, определяется категория профессионального риска и срочность мероприятий по снижению риска.

Класс условий труда	Индекс профзаболеваний Ипз	Категория профессионального риска	Срочность мероприятий по снижению риска
Оптимальный - 1	-	Риск отсутствует	Меры не требуются
Допустимый - 2	< 0,05	Пренебрежимо малый (переносимый) риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите <*>
Вредный - 3.1	0,05 - 0,11	Малый (умеренный) риск	Требуются меры по снижению риска
Вредный - 3.2	0,12 - 0,24	Средний (существенный) риск	Требуются меры по снижению риска в установленные сроки
Вредный - 3.3	0,25 - 0,49	Высокий (непереносимый) риск	Требуются неотложные меры по снижению риска
Вредный - 3.4	0,5 - 1,0	Очень высокий (непереносимый) риск	Работы нельзя начинать или продолжать до снижения риска
Опасный (экстремальный)	> 1,0	Сверхвысокий риск и риск для жизни, присущий данной профессии	Работы должны проводиться только по специальным регламентам <***>

6.2. Мерой риска является класс условий труда. Безопасными считают условия труда, относящиеся к 1 (оптимальному) и 2 (допустимому) классам условий труда, а опасными - 3.1,

3.2, 3.3, 3.4 или 4.

6.3. При принятии управленческих решений по снижению риска (управление риском или профилактика) и выборе приоритетов следует учитывать категорию доказанности риска, его уровень, численность занятых на этом участке работников, а также наличие уязвимых групп - несовершеннолетних, беременных женщин, кормящих матерей, инвалидов (N 184-ФЗ).

7. Разработка и реализация мер управления профессиональными рисками

7.1. В результате проведения процедуры идентификации опасностей и оценки рисков на рабочих местах устанавливаются меры и мероприятия по управлению рисками.

7.2. К общим мерам по управлению рисками, достаточных при низких и пренебрежимо малых (переносимых) рисках относятся:

- проведение вводного инструктажа по охране труда, пожарной безопасности и электробезопасности;
- проверки знаний по вопросам охраны труда
- обеспечение СИЗ в соответствии с действующими нормами и применение их на рабочих местах.
- проведение первичного, повторного инструктажа по охране труда для профессий и видов работ;
- осуществление контроля над соблюдением законодательства об охране труда;

7.3. При установлении умеренных, существенных (средних) уровней рисков разрабатываются мероприятия по снижению уровня профессионального риска для каждого рабочего места.

7.4. При идентичности мероприятий по снижению уровня профессионального риска для рабочих мест допускается их объединять как общие мероприятия для группы рабочих мест.

7.5. При выборе комплекса мер профилактики (управление риском) следует руководствоваться следующими приоритетами:

- устранение опасного фактора или риска;
- борьба с опасным фактором или риском в источнике;
- снижение уровня опасного фактора или внедрение безопасных систем работы;
- при сохранении остаточного риска использование средств индивидуальной защиты.

7.6. Указанные меры проводят с учетом их разумности, практичности и осуществимости, принимая во внимание передовой опыт и заботу о работнике.

7.7. Меры профилактики включают также:

- регулярное наблюдение за условиями труда;
- регулярное наблюдение за состоянием здоровья работников (предварительные и периодические медосмотры, группы диспансерного наблюдения, целевые медосмотры и др.);
- регулярный контроль защитных приспособлений и применения СИЗ;
- систематическое информирование работников о существующем риске нарушений здоровья, необходимых мерах защиты и профилактики;

- пропаганду здорового образа жизни (борьба с вредными привычками, занятия физкультурой и профессионально ориентированными видами спорта) и другие меры оздоровления.

7.8. Для выбора мероприятий по снижению уровня профессионального риска руководствуются Перечнем рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда по результатам специальной оценки условий труда, СанПиН 1.2.3685-21 Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания, Примерным перечнем опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ - приложение № 1 Примерного положения о системе управления охраной труда (утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н).

7.9. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска,
- снижение риска.

7.10. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска

7.11. Мероприятия по их управлению рисками могут быть связаны с:

- производственным оборудованием;
- осведомленностью и обучением персонала;
- процедурами по обеспечению безопасной эксплуатации оборудования, ликвидации аварийных ситуаций, предотвращения несчастных случаев и др.

7.12. Реализация административных методов, в том числе постоянного и периодического административного контроля, а также самоконтроля, уменьшает вероятность возникновения опасных ситуаций.

7.13. Примерами таких методов являются:

- ограничение времени воздействия вредного (опасного) фактора на работника за счет сокращения продолжительности рабочего времени, предоставления регламентированных перерывов в течение рабочего дня (смены), ротации работников, выполняющих вредные операции;
- оформление нарядов-допусков на выполнение работ повышенной опасности;
- уменьшение количества работников, подвергающихся риску травмирования, путем более

эффективного планирования производства работ, планирования путей движения работников, исключая заход в опасные зоны;

- производственный контроль соблюдения требований охраны труда;
- применение знаков безопасности.

7.14. Применение средств индивидуальной защиты (СИЗ) выполняется в случаях, когда опасности/риски не могут быть ограничены иными вышеперечисленными мерами.

7.15. После выполнения разработанных мероприятий для существенных рисков проводится повторная оценка рисков с учетом предпринятых действий и анализ эффективности мероприятий по управлению рисками.

8. Ознакомление работников

8.1. В соответствии с ст. 214, 214.2, 216 каждый работник обязан под роспись ознакомиться с картой идентификации опасностей и оценки рисков на своем рабочем месте с информацией о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

9. Оценка эффективности мер (мероприятий) по управлению профессиональными рисками

9.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе внутреннего аудита СУОТ по разрабатываемой в организации программе.

10. Распределение ответственности

10.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в организации в целом несёт заведующий МБДОУ детский сад.

10.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных по результатам идентификации опасностей возлагается на комиссию организации по оценке рисков на рабочих местах, начальников (руководителей) структурных подразделений, работников.

10.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей и хранение документации по процедуре управления рисками в организации несёт заведующий хозяйством.

10.4. Ответственность за процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков - обязанности по ознакомлению работника с картой идентификации опасностей и оценки рисков возлагаются на председателя ПК.

10.5. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется комиссией организации по оценке рисков на рабочих местах с привлечением представителей работников организации.

11. Заключительные положения

11.1. При изменении действующего законодательства настоящее Положение подлежит пересмотру.

11.2. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим Положением должностные лица организации обязаны руководствоваться действующим законодательством в сфере охраны труда.